Кодекс профессиональной этики ООО «Арнег»

Введение

ООО «Арнег» (далее также именуемая "Арнег" или "Компания"), основанная в 2004 г. входит в состав концерна ARNEG, образованного в 1963 году в Италии и осуществляет свою деятельность на основе принципов и ценностей, заложенных материнской компанией и общих для всех предприятий концерна, работающих в разных странах мира: защиты окружающей среды, энергосбережения и уважения к человеческому достоинству.
Арнег является ведущей компанией в области проектирования, производства и установки комплексных систем для розничной торговли.
Принципы управления Компанией обеспечивают соблюдение применимых стандартов, регулирующих качество, безопасность, защиту окружающей среды, энергетическую и информационную безопасность во всех производственных процессах и в отношениях с третьими сторонами. Система также обеспечивает внедрение и поддержание процесса постоянного улучшения деятельности.
Настоящий кодекс профессиональной этики регламентирует набор прав и обязанностей, прямо принятых Компанией по отношению к тем, с кем она взаимодействует в любой форме и любым способом при осуществлении своей деятельности. Компания осознает, что своей деятельностью, с чувством ответственности и моральной честности, вносит вклад в процесс развития национальной и международной экономики в отрасли, в которой она работает, основываясь на принципах законности, корректности и добросовестности в договорных отношениях.

Миссия Компании

Арнег уделяет особое внимание удовлетворению потребностей своих клиентов и стремится поставлять высококачественную, высококонкурентную и профессиональную продукцию для обслуживаемой отрасли.
Арнег считает, что ее корпоративные цели могут быть достигнуты только благодаря корректному и беспристрастному поведению ее сотрудников и партнеров, а также соблюдению законодательства, регулирующего охрану окружающей среды, здоровье и безопасность на рабочих местах.

Ответственность и корректность

Арнег на постоянной основе стремится обеспечить высочайший уровень объективности при осуществлении всех видов деятельности Компании и соблюдении принципов уважения к обществу и окружающей среде.
Высокая объективность имеет решающее значение для поддержания доверия к Компании и добросовестности клиентов, партнеров, сотрудников и заинтересованных сторон. Арнег уделяет большое

Arneg Ltd Code of Ethics

Introduction

Arneg Ltd (hereinafter also referred to as "Arneg" or "the Company"), founded in 2004, is a part of the ARNEG Group founded in 1963 in Italy and operates basing its activity on the principles and values laid down by the parent company and common to all companies of the Group operating worldwide: environmental protection, energy saving and respect for human dignity.

Arneg is a leading company in the design, manufacture and installation of complete retail systems.
The Company's management principles ensure compliance with applicable standards governing quality, safety, environmental protection, energy and information security in all production processes and in relations with third parties. The system also ensures that a process of continuous improvement is implemented and maintained.

This code of ethics regulates the set of rights and obligations expressly accepted by the Company towards those with whom it interacts in any form and by any means in carrying out its activities. The Company is aware that through its activities, with a sense of responsibility and moral honesty, it contributes to the process of national and international economic development in the industry in which it operates, based on the principles of legality, correctness and good faith in contractual relations.

Corporate mission

Arneg pays special attention to the satisfaction of its Customers, and is committed to supplying top quality, highly competitive and professional products to the sector it serves.

Arneg believes that its corporate objectives can only be achieved through the correct and impartial behaviour of its employees and collaborators and through respect for legislation governing environmental protection and occupational health and safety.

Responsibility and correctness

Arneg is constantly striving to ensure the highest level of objectivity in the conduct of all the Company's activities and respect for society and the environment.

A high level of objectivity is crucial for maintaining the trust and integrity of the Company's customers, partners, employees and stakeholders. Arneg takes great care to ensure that all employees working for the Company

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

внимание тому, чтобы все сотрудники, работающие в Компании, соблюдали принципы корректности и добросовестности при выполнении своих функций. Ни в коем случае не допускается, чтобы интересы или преимущества Компании побуждали или оправдывали незаконное и неэтичное поведение сотрудников.
Компания возложила на свое руководство полную ответственность за обеспечение соблюдения этих принципов и требует, чтобы сотрудники своими действиями демонстрировали важность соблюдения правил Компании.
Сотрудники обязаны информировать своих руководителей о поведении, которое, по их мнению, противоречит закону или настоящему кодексу профессиональной этики. Если руководитель сам вовлечен в такое поведение, неспособен принимать или решает не принимать меры, сотрудник должен сообщить об этом высшему руководству. Во всех случаях, когда Арнег выполняет работу для третьих лиц, Компания гарантирует корректное поведение своих сотрудников, а также соблюдение полученных инструкций при выполнении работ.

observe the principles of correctness and integrity in the performance of their functions. Under no circumstances shall the interests or advantages of the Company be allowed to induce or justify illegal or unethical behaviour of employees.

The Company has entrusted the full responsibility on its management to enforce these principles and requires employees to demonstrate by their actions the importance of complying with the Company's rules.

Employees have a duty to inform their supervisors of conduct that they believe contravenes the law or this code of practice. If a supervisor engages in such conduct himself or herself, is unable to take action or chooses not to take action, the employee should report this to senior management. In all cases where Arneg performs work for third parties, the Company ensures that its employees behave correctly and comply with the instructions received when carrying out the work.

Неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность

Арнег действует в соответствии с принципами, установленными действующим законодательством о защите данных, и уважает конфиденциальность персональных данных физических лиц. IT-система Компании управляется таким образом, чтобы обеспечить максимальную конфиденциальность и безопасность персональных данных, раскрываемых и обрабатываемых Компанией по любой причине и/или поводу. Учитывая постоянный рост и критичность информационных систем в деятельности Компании и постоянно возрастающие риски для конфиденциальности, целостности и доступности данных, Компания применяет ряд постоянно развиваемых мер, направленных на защиту таких данных.

Privacy and confidentiality

Arneg operates in compliance with the principles established by applicable data protection legislation and respects the confidentiality of personal data of individuals. The Company's IT system is managed in such a way as to ensure maximum confidentiality and security of personal data disclosed to and processed by the Company for any reason and/or cause. Given the continued growth and criticality of information systems in the Company's operations and the ever-increasing risks to data confidentiality, integrity and availability, the Company employs a range of continually evolving measures aimed at protecting such data.

Внешние связи

Отношения с третьими лицами регулируются в соответствии с принципами максимального сотрудничества, доброжелательности, профессионализма и прозрачности.
Поставщики товаров или услуг выбираются не только на основе экономической оценки их предложений, но и на основе анализа их надежности и технической компетентности. Поставляемые товары и услуги должны соответствовать техническим требованиям Арнег.
Арнег может использовать третьих лиц, даже на постоянной основе, для выполнения определенной деятельности или предоставления определенных услуг. В любом случае, отношения регулируются общими условиями поставки, при этом третьи лица должны гарантировать, что полностью ознакомились с ними. Третьи лица должны воздерживаться от разглашения конфиденциальной информации или данных, полученных в ходе рабочих отношений с Арнег.

External relations

Relations with third parties are governed by the principles of maximum cooperation, goodwill, professionalism and transparency.

Suppliers of goods or services shall be selected not only on the basis of an economic assessment of their offers, but also on the basis of an analysis of their reliability and technical competence. Goods and services supplied shall comply with Arneg's technical requirements.

Arneg can use third parties, even on a permanent basis, to perform certain activities or provide certain services. In any case, the relationship shall be governed by the General Terms and Conditions of Delivery, and third parties shall ensure that they are fully acquainted with them. Third parties shall refrain from divulging confidential information or data obtained in the course of the working relationship with Arneg.

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

Защита окружающей среды

Арнег продвигает и повышает осведомленность о вопросах, связанных с охраной окружающей среды, управляя деятельностью Компании, в экологически безопасном смысле и в соответствии с действующим законодательством, на собственных предприятиях Компании и на других объектах, где ведется деятельность.
Арнег постоянно стремится минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду.
Целями Компании Арнег в области охраны окружающей среды являются:

- ✓ соблюдение законодательных требований, касающихся окружающей среды;
- ✓ непрерывное улучшение экологических показателей;
- ✓ сокращение потребления энергии;
- ✓ сокращение неоправданных трат ресурсов;
- ✓ Сотрудники и поставщики обязаны профессионально подходить к экологическим аспектам, помогая создавать и использовать экономические возможности, способствующие созданию более устойчивого общества.

Protection of the environment

Arneg promotes and raises awareness of environmental issues by managing the Company's operations, in an environmentally sound manner and in accordance with applicable laws, at the Company's own facilities and at other sites where operations are conducted.

Arneg continuously strives to minimise the impact of its activities on the environment.

Arneg's environmental objectives are:

- ✓ Compliance with legal requirements relating to the environment;
- ✓ Continuous improvement of environmental performance;
- ✓ Reduction of energy consumption;
- ✓ Reduction of unnecessary waste of resources;
- ✓ Employees and suppliers are obliged to take a professional approach to environmental issues, helping to create and exploit economic opportunities that contribute to a more sustainable society.

Этика, защита и безопасность трудовых ресурсов

Арнег уважает и поощряет основные права всех тех, кто работает на Компанию (сотрудников, поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков), и действует во избежание получения физических или психологических травм упомянутым персоналом во время работы.
Все сотрудники Арнег могут свободно вступать в мирные и разрешенные законом организации по своему выбору, а также имеют право вести коллективные переговоры.
Арнег не принимает и не эксплуатирует детский труд ни в какой форме, кроме разрешенной национальным и международным законодательством.
Ни один работник не должен подвергаться дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, сексуальных предпочтений, семейного положения, беременности, материнства или отцовства, религии, политических убеждений, национальности, этнического или социального происхождения, социального статуса, инвалидности, возраста и т.п.
Все сотрудники полностью информированы об условиях их работы.
Здоровью работников и безопасности на рабочем месте всегда уделяется максимальное внимание, даже если в силу характера услуг Компании работа должна выполняться за пределами Компании.
Арнег гарантирует здоровье и безопасность труда в соответствии со следующими принципами и критериями:

- ✓ избежание рисков;
- ✓ оценивание рисков, которых нельзя избежать;
- ✓ адаптация работы к потребностям человека, особенно путем проектирования рабочих мест, выбора оборудования и методов работы и производства,

Workforce ethics, protection and safety

Arneg respects and promotes the fundamental rights of all those who work for the Company (employees, suppliers, contractors and subcontractors) and acts to avoid physical or psychological injury to said personnel while at work.

All Arneg employees are free to join peaceful and lawful organisations of their choice and have the right to collective bargaining.

Arneg does not accept or exploit child labour in any form other than that permitted by national and international law.
No employee shall be discriminated against on grounds of race, colour, gender, sexual preference, marital status, pregnancy, maternity or paternity, religion, political opinion, nationality, ethnic or social origin, social status, disability, age, etc.

All employees are fully informed of their working conditions.
The health and safety of employees is always given the utmost attention, even if work must be carried out outside the Company due to the nature of the Company's services.

Arneg guarantees health and safety at work in accordance with the following principles and criteria:

- ✓ Risk avoidance;
- ✓ Assessment of risks that cannot be avoided;
- ✓ Adapting work to human needs, especially by designing workplaces, selecting equipment and working and production methods which reduce the monotony of

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

которые ослабляют монотонность повторяющихся операций и уменьшают влияние таких работ на здоровье работников;

✓ слежение за развитием технологий;

✓ замена опасного оборудования на неопасное или менее опасное;

✓ сосредоточение внимания на предотвращении рисков, определив набор стандартов и правил для интеграции передовой практики, организации труда, условий труда и социальных отношений.

✓ обеспечение адекватного и постоянного информирования, обучения и развития работников охране труда и технике безопасности.

Общие принципы поведения в зонах потенциального риска совершения налоговых преступлений

Арнег выполняет работу в соответствии с налоговым законодательством, гарантируя его соблюдение, для минимизации риска обвинения в неуплате налогов, поддерживая сотрудничество и прозрачные отношения с органами власти для правдивого и полного предоставления необходимой информации в целях соблюдения и контроля налоговых обязательств и их выполнения в сроки и методами, установленными законом и налоговым органом.

С этой целью Компания и ее штатные и внештатные сотрудники и партнеры воздерживаются от действий и поведения, направленных на уклонение от уплаты подоходного налога или налога на добавленную стоимость, или других налогов в целом, ни в интересах или к выгоде Компании, ни в интересах или к выгоде третьих лиц и, в частности:

✓ не указывают фиктивные обязательства, используя счета-фактуры или другие документы по несуществующим операциям, в декларациях, относящихся к таким налогам, при их подаче;

✓ проверяют, чтобы полученные счета-фактуры и бухгалтерские документы относились к работе, реально выполненной эмитентом и реально полученной Компанией;

✓ не регистрируют счета-фактуры и другие документы по несуществующим операциям в обязательных бухгалтерских проводках и не сохраняют их для предъявления в качестве доказательства налоговому органу;

✓ проверяют правильность применения налога на добавленную стоимость;

✓ воздерживаются от объективной или субъективной имитации операций, а также от использования поддельных документов или других мошеннических средств, позволяющих затруднить проверку и ввести в заблуждение налоговый орган;

✓ воздерживаются от указания в декларациях по подоходному налогу и налогу на добавленную стоимость активов на сумму, меньшую, чем фактическая сумма, или фиктивных

✓ обязательств, или фиктивных кредитов или вычетов;

✓ воздерживается от выставления или выдачи счетов-фактур или других документов по несуществующим операциям с целью уклонения

repetitive operations and reduce the impact of such work on the health of workers;

✓ Keeping abreast of technological developments;

✓ Replacing hazardous equipment with non-hazardous or less hazardous ones;

✓ Focusing on risk prevention by defining a set of standards and regulations to integrate best practices, work organisation, working conditions and social relations.

✓ Ensuring adequate and continuous information, training and development of workers on occupational health and safety.

General principles of conduct in areas at potential risk of committing tax-related offences (Legislative Decree 231/2001)

Arneg performs its work in compliance with tax laws, guaranteeing compliance with tax laws to minimise the risk of tax non-payment charges, cooperating and transparently dealing with authorities to provide truthful and complete information in order to meet and control tax obligations and to meet them within the time limits and methods prescribed by law and by the tax authority.

To this end, the Company and its staff and non-staff employees and partners shall refrain from acts and behaviour aimed at evading income tax or value added tax, or other taxes in general, neither for the benefit or advantage of the Company nor for the benefit or advantage of third parties and in particular

✓ do not state fictitious liabilities by using invoices or other documents for non-existent transactions in declarations relating to such taxes when they are filed;

✓ verify that the invoices and accounting documents received relate to work actually performed by the issuer and actually received by the company;

✓ do not record invoices and other documents for non-existent transactions in mandatory accounting entries and retain them for presentation as evidence to the tax authority;

✓ verify the correctness of the application of value-added tax

✓ refrain from objective or subjective imitation of transactions, as well as the use of forged documents or other fraudulent means to obstruct the inspection and mislead the tax authorities;

✓ refrain from declaring income tax or value-added tax assets that are less than the actual amount, or fictitious liabilities, or fictitious credits or

✓ liabilities or fictitious credits or deductions;

✓ refrains from issuing or issuing invoices or other documents on transactions that do not exist in order to evade third parties from paying income or value-added tax;

✓ refrains from hiding or destroying, in whole or in part, accounting records or documents whose preservation is mandatory in order to prevent the recovery of income or the volume of business, in order to avoid income or value added tax, or to allow third parties to avoid tax;

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

третьих лиц от уплаты налога на доход или добавленную стоимость;

✓ воздерживается от сокрытия или полного или частичного уничтожения бухгалтерских записей или документов, сохранение которых является обязательным, чтобы не позволить восстановить доход или объем бизнеса, с целью избежать налога на доход или добавленную стоимость, или позволить третьим лицам избежать налога;

✓ воздерживается от имитации отчуждения или совершения других мошеннических действий со своим или чужим имуществом с целью сделать полностью или частично неэффективной процедуру принудительного взыскания налоговым органом, с целью избежать уплаты налога на прибыль или добавленную стоимость или пени или административных штрафов, связанных с указанными налогами.

✓ Арнег ожидает, что сотрудники и внешние партнеры, исходя из обязанностей и выполняемой роли, будут соблюдать следующие обязательства:

✓ вести себя прозрачно и корректно, обеспечивая соблюдение законов и нормативных актов и внутрикорпоративных процедур, во всех операциях, предусмотренных для подготовки деклараций по налогу на прибыль и налогу на добавленную стоимость, подготовки бюджетных, отчетных или социальных сообщений, требуемых законом, и, в целом, любых юридически значимых документов, в которых могут фигурировать экономические, связанные с активами и финансами Компании, элементы;

✓ сохранять бухгалтерскую, административную и налоговую документацию с точностью и тщательностью, предоставляя полный доступ соответствующим подразделениям и в ходе возможных проверок со стороны налогового органа;

✓ вести себя прозрачно и корректно, обеспечивая соблюдение законов и нормативных актов при совершении чрезвычайных операций, связанных с продажей и передачей активов Компании;

✓ вести себя прозрачно и корректно, обеспечивая соблюдение законов и нормативных актов по управлению налоговыми операциями.

Арнег запрещает исполнительным менеджерам, директорам, региональным менеджерам, управляющему персоналу и внешним партнерам, исходя из их должностных обязанностей и выполняемой роли:

а) выставлять, рассчитывать и впоследствии вносить в декларации по налогу на прибыль или налогу на добавленную стоимость счета-фактуры, адресованные не реальным получателям, или на суммы, не соответствующие сделке, описанной в документе;

б) производить оплату, расчет и последующее внесение в декларации по налогу на прибыль или налогу на добавленную стоимость счетов-фактур или других документов по операциям, даже частично несуществующим;

в) осуществлять имитированные операции объективно или субъективно, а также использовать поддельные документы или иные мошеннические средства, пригодные для затруднения проверки и введения в заблуждение налогового органа;

✓ refrain from imitating the alienation or other fraudulent acts with their own or others' property in order to make enforcement proceedings by the tax authority wholly or partially ineffective, in order to avoid payment of income or value added tax or penalties or administrative fines relating to the said taxes.

✓ Arneg expects employees and external partners, based on their responsibilities and the role they play, to comply with the following obligations

✓ behave transparently and correctly, ensuring compliance with laws and regulations and internal corporate procedures, in all transactions provided for the preparation of income tax and value-added tax returns, the preparation of budgetary, reporting or social communications required by law and, in general, any legally relevant documents in which economic, asset and financial elements may appear in the Company

✓ keep accounting, administrative and tax records with precision and diligence and give full access to the relevant departments and during possible audits by the tax authorities

✓ behave transparently and correctly, ensuring compliance with laws and regulations in extraordinary transactions involving the sale and transfer of Company assets;

✓ behave transparently and correctly, ensuring compliance with laws and regulations on the management of tax transactions.

Arneg prohibits executive managers, directors, regional managers, management personnel and external partners, based on their job responsibilities and role:

a) issue, calculate and subsequently enter in income tax or value added tax returns invoices that are not addressed to the actual recipients or for amounts that do not correspond to the transaction described in the document;

b) pay, settle and subsequently enter invoices or other documents in the income tax or value-added tax declaration for transactions that do not even partly exist;

c) conduct simulated transactions objectively or subjectively and use forged documents or other fraudulent means suitable for hindering audits and misleading the tax authorities;

d) completely or partially conceal accounting entries or documents whose retention is obligatory;

e) perform simulated alienation transactions or other fraudulent actions with the assets of the Company, which make the enforcement procedure fully or partially ineffective;

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

г) полностью или частично скрывать бухгалтерские проводки или документы, сохранение которых обязательно;
д) совершать сделки по имитации отчуждения или иные мошеннические действия с активами Компании, позволяющие полностью или частично сделать неэффективной процедуру принудительного взыскания;
е) предоставлять ложную информацию - в частности, активы на сумму ниже фактической или фиктивные обязательства - в сделках и операциях, связанных с налоговыми вопросами.

f) provide false information - in particular assets below the actual amount or fictitious liabilities - in transactions and operations related to tax matters.

Комплексная политика Компании

Основополагающие принципы и цели, выраженные выше, разъяснены и обобщены в документе "Комплексная политика Арнег", которая описана ниже.
Будучи частью известной международной Компанией, Арнег осознает влияние, которое ее деятельность оказывает на сотрудников, окружающую среду, местные сообщества и клиентов, с которыми она взаимодействует.
Осознание этого факта привело к тому, что Компания решила определить свою социальную и экологическую ответственность, обеспечив устойчивое долгосрочное развитие и отразив ценности и ожидания своих сотрудников, Компании, клиентов и заинтересованных сторон в целом.
Арнег также признает безопасность информационных активов как фактор, способствующий поддержке ее предпринимательской деятельности и необходимый для укрепления конкурентных преимуществ в отношениях с клиентами, а также для достижения заявленных экономических и деловых целей.
В связи с этим Арнег возлагает на отдел информационных технологий ответственность за защиту своих информационных активов, понимаемых как совокупность информации и материальных и нематериальных средств, используемых для обработки этой информации, и определила ряд организационных, правовых и технических мер для защиты, контроля и проверки, основанных на соответствии следующим основным требованиям:

- ✓ Конфиденциальность
- ✓ Целостность
- ✓ Доступность

Арнег продвигает и поддерживает подход, основанный на анализе рисков, как существенный элемент для поддержания своей интегрированной системы управления, осуществляя все необходимые действия, чтобы гарантировать обновление системы с течением времени.
Арнег определила основные социальные и экологические тенденции, которые могут повлиять на ее деятельность в ближайшие годы и на которые она стремится реагировать как ответственный бизнес.
Арнег поставила перед собой задачу интегрировать в свою систему качества ряд целей экологического и энергетического характера, а также связанных с защитой здоровья и безопасности работников, которые должны быть достигнуты, консолидированы в рамках интегрированной системы менеджмента.

Integrated Company Policy

The fundamental principles and objectives expressed above are explained and summarised in Arneg's Comprehensive Policy, which is described below.

As part of a well-known international Company, Arneg is aware of the impact its activities have on employees, the environment, local communities and the customers with whom it interacts.

Awareness of this fact has led the Company to define its social and environmental responsibilities, ensuring sustainable long-term development and reflecting the values and expectations of its employees, the Company, its customers and its stakeholders as a whole.

Arneg also recognises the security of information assets as a factor that supports its business activities and is necessary to strengthen its competitive advantage with its customers and to achieve its stated economic and business objectives.

In this regard, Arneg assigns responsibility to the Information Technology department for protecting its information assets, understood as the totality of information and the tangible and intangible tools used to process this information, and has defined a series of organizational, legal and technical measures for protection, control and verification based on compliance with the following basic requirements

- ✓ Confidentiality
- ✓ Integrity
- ✓ Availability

Arneg promotes and maintains a risk-based approach as an essential element to maintain its integrated management system, implementing all necessary actions to ensure that the system is updated over time.

Arneg has identified major social and environmental trends that may affect its operations in the coming years and to which it seeks to respond as a responsible business.

Arneg has set itself the task of integrating a number of environmental, energy-related and employee health and safety objectives into its quality system, to be achieved, consolidated within an integrated management system.

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

Арнег настаивает на том, чтобы ее политика была документирована, внедрена, поддерживалась и доведена до сведения всех сотрудников, работающих в Компании и от ее имени, чтобы она регулярно пересматривалась и обновлялась и чтобы она была общедоступна на веб-сайте и в корпоративной интрасети.

Таким образом, политика Арнег направлена на достижение следующих целей:

✓ удовлетворенность клиентов;

✓ мотивация и развитие человеческих ресурсов;

✓ защита собственной информации и данных клиентов путем соблюдения требований конфиденциальности, целостности и доступности;

✓ распространение среди всех сотрудников культуры качества, безопасности, охраны окружающей среды и энергосбережения при поощрении ответственного поведения;

✓ обеспечение во всех процессах ограничений, установленных или предписанных действующими нормативными актами, касающимися окружающей среды, энергии и защиты здоровья и безопасности, а также тех, которые могут быть применены и определены его собственной организацией, при одновременном обеспечении постоянного улучшения значимых аспектов, связанных с окружающей средой и энергией, и мер по предотвращению и защите от рисков на рабочем месте;

✓ содействие взаимовыгодным отношениям между Компанией и ее поставщиками. С этой целью Генеральная дирекция Арнег поощряет, развивает и поддерживает прямое участие заказчика в разработке своей продукции с особым вниманием к последствиям ее воздействия на окружающую среду/энергию и на безопасность конечного пользователя;

✓ внедрение структурированного процесса управления информационной безопасностью, направленного на защиту интеллектуальной собственности и защиту бизнеса от атак, которые могут нанести ущерб производственным мощностям, качеству продукции или удовлетворенности клиентов;

✓ прямое участие и информирование поставщиков, как товаров, так и услуг, обо всех действиях, которые влияют на интегрированную систему менеджмента, путем поощрения и стимулирования приобретения безопасного, энергоэффективного оборудования с низким уровнем воздействия на окружающую среду, а также путем поощрения соблюдения требований конфиденциальности, целостности и доступности совместно используемых информационных активов;

✓ организация процедур в Компании для повышения эффективности и результативности в соответствии с постоянно меняющимися потребностями Заказчика;

✓ организация и мониторинг бизнес-процессов, оказывающих непосредственное влияние на окружающую среду, энергию и безопасность, с целью снижения их воздействия и минимизации рисков;

✓ мониторинг процессов Компании, определение инструментов контроля и анализ результатов;

✓ инициативы, направленные на снижение воздействия на окружающую среду и энергию,

Arneg insists that its policy be documented, implemented, maintained and communicated to all employees working for and on behalf of the company, that it be reviewed and updated regularly and that it be made publicly available on its website and corporate intranet.

Arneg's policy therefore aims to achieve the following objectives:

✓ customer satisfaction;

✓ motivating and developing human resources;

✓ protecting own information and customer data by respecting confidentiality, integrity and availability requirements;

✓ spreading a culture of quality, safety, environmental protection and energy conservation among all employees while encouraging responsible behaviour;

✓ ensuring, in all processes, the restrictions imposed or prescribed by applicable environmental, energy and health and safety regulations, as well as those that can be applied and determined by its own organisation, while ensuring continuous improvement of the relevant environmental and energy aspects and measures to prevent and protect against risks in the workplace;

✓ promoting a mutually beneficial relationship between the Company and its suppliers. To this end, Arneg encourages, promotes and supports direct customer involvement in the development of its products, with particular attention to the environmental/energy and end-user safety implications;

✓ Implementing a structured information security management process aimed at protecting intellectual property and protecting the business from attacks that could damage production facilities, product quality or customer satisfaction;

✓ directly involving and informing suppliers, both of goods and services, of all activities that affect the integrated management system, by encouraging and promoting the purchase of safe, energy-efficient equipment with a low environmental impact, and by encouraging compliance with the confidentiality, integrity and availability of shared information assets;

✓ organising procedures within the Company to improve efficiency and effectiveness in line with the Client's ever-changing needs;

✓ organising and monitoring business processes that have direct impact on the environment, energy and safety in order to reduce their impact and minimise risks;

✓ monitoring of the Company's processes, identification of control instruments and analysis of the results;

✓ Initiatives to reduce environmental and energy impacts, such as air emissions, water and energy consumption, noise, vibration, safe handling of chemicals and careful differentiated waste management to enable recycling, by continuously providing information to relevant personnel and specific investments in infrastructure, setting targets and specific indicators to be monitored at specific intervals and providing the resources required

✓ managing its activities in order to prevent injuries, accidents, occupational diseases and environmental damage

✓ To carry out various organisational and

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru

например, выбросов в атмосферу, потребления воды и энергии, шума, вибраций, безопасного обращения с химическими продуктами и тщательного дифференцированного управления отходами, позволяющего их перерабатывать, посредством постоянного предоставления информации соответствующему персоналу и конкретных инвестиций в инфраструктуру, определения целей и конкретных показателей, подлежащих мониторингу с определенной периодичностью, и предоставления ресурсов, необходимых для их достижения;

✓ управление своей деятельностью с целью предотвращения травм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и ущерба окружающей среде;

✓ проведение различных мероприятий и проектов организационного и технологического характера, направленных на обеспечение информационной безопасности в соответствии с требованиями конфиденциальности, целостности и доступности;

✓ определение правил поведения с соответствующей системой санкций, касающихся аспектов охраны здоровья и безопасности на рабочем месте и окружающей среды (дисциплинарные правила по безопасности и окружающей среде) и информационной безопасности;

✓ управление и контроль за всей деятельности Компании, включая исследования, проектирование и производство, с особым вниманием к соблюдению законодательных и нормативных требований, применимых к продукции, к охране здоровья и безопасности на рабочем месте, к охране окружающей среды и энергосбережению;

✓ внимание к человеческим ресурсам, определение задач и обязанностей, предоставление информации и обучение, направленные на достижение поставленных целей в контексте стимулирующей рабочей среды, обеспечивающей соответствующую мотивацию и вовлеченность;

✓ внутренние коммуникации между различными уровнями и подразделениями Компании в отношении аспектов, относящихся к интегрированной системе менеджмента и способствующих вовлечению и предоставлению информации всем сотрудникам Компании.

✓ развитие культуры постоянного улучшения, как внутри Компании, так и в отношениях с поставщиками.

technological measures and projects aimed at ensuring information security in accordance with the requirements of confidentiality, integrity and availability;

✓ defining rules of conduct with an appropriate system of sanctions concerning health and safety aspects in the workplace and the environment (safety and environmental disciplinary rules) and information security;

✓ management and control of all Company activities, including research, design and production, with particular attention to compliance with legal and regulatory requirements applicable to products, occupational health and safety, environmental protection and energy conservation;

✓ attention to human resources, the definition of tasks and responsibilities, the provision of information and training aimed at achieving objectives in the context of a stimulating work environment that ensures appropriate motivation and engagement;

✓ Internal communications between the different levels and divisions of the Company on aspects related to the integrated management system to encourage involvement and provide information to all employees of the Company.

✓ Developing a culture of continuous improvement, both internally and with suppliers.

ООО «АРНЕГ», 143325, Московская область, г.Наро-Фоминск, пос. Новая Ольховка, ул. Промышленная, д.4
Тел: +7 (496) 344 59 30 – www.arneg.ru – info@arneg.ru